

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования**

**«Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»**

«ПРИНЯТО»

Решением Ученого совета  
ФГБОУ ВО «Тамбовский  
государственный университет  
имени Г.Р. Державина»

« 24 » ноября 20 25 г.

(протокол № 15)

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор  
ФГБОУ ВО «Тамбовский  
государственный университет  
имени Г.Р. Державина»

П.С. Моисеев

« 24 » ноября 20 25 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ДЕПАРТАМЕНТЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о департаменте молодежной политики (далее – Департамент) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина» (далее - Университет) является локальным нормативным актом Университета, регулирующим цели, задачи, функции, порядок работы Департамента, права и обязанности его сотрудников.

1.2. Департамент является структурным подразделением Университета.

1.3. Департамент возглавляет директор, который назначается и освобождается от занимаемой должности приказом ректора Университета.

1.4. В своей деятельности Департамент руководствуется следующими нормативными документами:

Конституция Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 31.07.2020 №304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;

Указ Президента РФ от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 23.06.2025 № 1620-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации Стратегии реализации молодежной политики в РФ на период до 2030 года»; приказами Министерства науки и высшего образования РФ; Уставом Университета;

Правилами внутреннего распорядка, настоящим Положением и иными нормативно-правовыми и локальными актами Университета.

1.5. Структуру, численность и штатное расписание, изменения в структуре и штатное расписание Департамента утверждает ректор Университета.

1.6. В структуру Департамента входят: отдел молодежной политики и воспитательной работы, Ресурсный центр студенческих добровольных инициатив «Бумеранг», Центр одарённых детей, Центр общественного развития «Добро.Центр».

1.7. Условия труда работников Департамента определяются трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником.

1.8. Права, обязанности, степень ответственности работников Департамента устанавливаются должностными инструкциями.

## **2. Цели и задачи**

2.1. Целью Департамента является реализация молодежной политики Университета, направленной на воспитание гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.

2.2. Основными задачами Департамента являются:

реализация государственной молодежной политики в рамках Университета;  
обеспечение координации деятельности Университета в сфере реализации молодежной политики;

реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотической и социально ответственной личности;

организационно-методическое сопровождение реализации молодежной политики в Университете;

обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации обучающихся Университета, способствующих формированию общекультурных и профессиональных компетенций и индивидуальных траекторий личностного роста обучающихся Университета;

формирование системы нравственных и смысловых ориентиров у обучающихся Университета, формирование культуры семейных отношений, поддержка молодых семей, способствующие улучшению демографической ситуации в РФ;

сохранение и преумножение традиций Университета, пропаганда его истории, престижности получения образования в Университете;

обеспечение координации деятельности Совета обучающихся, первичной профсоюзной организации ТГУ имени Г.Р. Державина и других общественных организаций в решении вопросов воспитательной направленности;

обеспечение комплексного развития и всесторонней поддержки студентов через построение и эффективное функционирование системы наставничества.

## **3. Функции**

3.1. В соответствии с возложенными задачами Департамент выполняет следующие функции:

разработка и реализация молодежных просветительских программ и проектов;

разработка планов и программ развития, способствующих реализации государственной молодежной политики в Университете;

формирование у обучающихся Университета гражданственности, патриотического самосознания, преемственности традиций и уважительного отношения к отечественной истории, создание условий для самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности, удовлетворяя потребности в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии;

развитие моделей молодёжного самоуправления и самоорганизации, добровольческого и клубного движений;

участие в организации всероссийских, региональных, внутриуниверситетских мероприятий;

подготовка проектов положений, приказов и иных локальных актов, регламентирующих молодежную политику и воспитательную работу в Университете;

координация деятельности структурных подразделений Университета по вопросам организации и реализации молодежной политики и воспитательной работы.

#### **4. Права и обязанности**

4.1. Работники Департамента имеют право:

запрашивать от подразделений Университета документы, материалы и информацию, необходимую для осуществления деятельности, входящей в компетенцию Департамента;

привлекать с согласия руководителей структурных подразделений работников этих подразделений для подготовки проектов локальных актов, отчетных и других документов, а также для разработки и осуществления мероприятий, проводимых Департаментом;

участвовать в проводимых руководством Университета совещаниях при обсуждении на них вопросов, имеющих отношение к функционалу работников Департамента;

вносить непосредственному руководителю предложения по оптимизации и улучшению рабочего процесса, внесению изменений и дополнений в локальные акты Университета;

осуществлять взаимодействие с органами государственной власти и управлениями, юридическими и физическими лицами по вопросам, относящимся к работе Департамента;

участвовать в студенческих собраниях, совещаниях и конференциях, организуемых Университетом, институтами/факультетами, Советом обучающихся и другими общественными организациями.

4.2. Работники Департамента обязаны:

качественно и в полном объеме выполнять возложенные на них должностные обязанности;

давать разъяснения по вопросам, относящимся к компетенции Департамента;

подготавливать по поручению руководства от имени Университета ответы на запросы и письма федеральных органов исполнительной власти, обладающих соответствующими полномочиями, органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц;

осуществлять учет и хранение документов, относящихся к деятельности Департамента;

сохранять конфиденциальность сведений, содержащихся в документах, поступающих в Департамент и/или подготавливаемых Департаментом;

директор Департамента обеспечивает выполнение задач и функций, определенных настоящим Положением, а также приказов, распоряжений и иных нормативных документов руководства Университета, а также контролирует соблюдение работниками Департамента должностных инструкций, Устава университета, Коллективного договора, правил внутреннего распорядка, Кодекса корпоративной этики, правил по охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии, требований внутриобъектового и пропускного режима на территории и объектах Университета, требований по антитеррористической защищенности и проведению экстренной эвакуации;

директор Департамента несет ответственность за выполнение возложенных на Департамент задач и функций.

## **5. Прекращение деятельности**

Департамент может быть ликвидирован или реорганизован приказом ректора Университета.